

INNOVATION Y EMPLEO MAS

Conferencia

Barcelona, 30 marzo 2006

“Over 45 y políticas de prolongation del trabajo:
una panorámica sobre Italia y Europa”

Maria Luisa Mirabile – Ires



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Alcune definizioni di invecchiamento sociale

Invecchiamento demografico: Incremento dell'incidenza degli anziani sulla popolazione in età lavorativa

Invecchiamento assoluto: invecchiamento della popolazione in termini di allungamento della vita media di uomini e donne

Invecchiamento della manodopera: E' un effetto prodotto nell'area del mercato del lavoro e causato dalla tendenza demografica in atto caratterizzata dal costante invecchiamento della popolazione

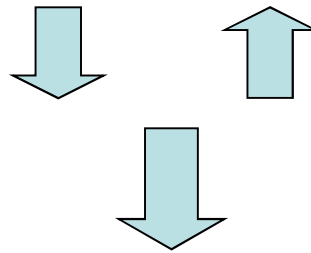
Invecchiamento funzionale : Si è vecchi in relazione a qualcosa

Partecipazione al lavoro dei 50/64enni (anni '80 e '90)

- ▶ **Crollo dei tassi di occupazione**
- ▶ Età medie reali di pensionamento **inferiori ai 65 anni di età**
- ▶ **Diminuzione** età effettive di pensionamento di circa 5 anni (dal 1960 al 1995)

La cultura delle anticipate e le difficoltà del presente

**“Grande alleanza dei prepensionamenti”
(Scaricamento ammortizzato sui sistemi previdenziali
dei problemi occupazionali)**



Cultura delle uscite anticipate

Quali soluzioni?

Leva previdenziale

**Strategie occupazionali
RRR**

Gli Orientamenti innovativi: le indicazioni della UE

1994 Consiglio Essen, Indicazione per provvedimenti speciali anche a favore dei lavoratori maturi

1995 Risoluzione sull'Occupazione degli over, Attenzione ai fabbisogni degli over (formazione e prevenzione esclusione MdL)

1997 Trattato Amsterdam, Contrasto delle discriminazioni professionali per età

1998 Consiglio Cardiff, Gli over come target delle azioni prioritarie

2000 Consiglio Lisbona, SEO - Nuove strategie occupazionali per far fronte all'invecchiamento della forza lavoro

2001 Consiglio Stoccolma, Obiettivo incremento occupazionale (lavoratori 55/64 anni)

2001 Consiglio Laeken, Relazione congiunta sugli obiettivi e i metodi di lavoro nel settore pensionistico

2002 Relazione Congiunta sull'invecchiamento attivo, Approccio basato sul corso di vita

2002 Consiglio Barcellona, Obiettivo innalzamento età di pensionamento di circa 5 anni entro il 2010

2003 Linee guida per l'occupazione, Linea guida n. 5: "aumentare l'offerta di manodopera e promuovere l'invecchiamento attivo"

Fine anni '90: strategie nazionali di mantenimento in attività degli over

- ▶ **Messa in discussione del ricorso alle uscite collettive anticipate dal lavoro (tutti i Paesi)**
- ▶ **Contrasto delle uscite individuali precoci dal lavoro attraverso la restrizione dei criteri di accesso alle forme di uscita anticipata dal lavoro (tutti i Paesi)**
- ▶ **Varo di riforme previdenziali contenenti la ridefinizione delle età pensionabili (tutti i Paesi) e intervento diretto della relazione età-pensione-lavoro (alcuni Paesi)**
- ▶ **Promozione del lavoro in età avanzata attraverso il miglioramento delle condizioni di prestazione del lavoro con interventi relativi tanto agli orari, quanto all'organizzazione ed all'ambiente di lavoro (Paesi nordici)**

Progetto Aware WP3

Evoluzione dei tassi di occupazione maschili per età (anni 1993/2000)

	1993	1995	1997	1998	1999	2000
	50-54					
Italia	80,1	75,8	75,1	76,4	78,0	78,9
UE 15	83,4	81,4	80,8	81,2	81,8	82,5
	55-59					
Italia	62,0	54,9	52,0	51,4	51,5	50,8
UE 15	65,1	61,6	61,5	62,3	62,6	63,4
	60-64					
Italia	31,9	30,3	30,3	30,5	30,0	30,0
UE 15	33,0	30,0	30,7	30,5	30,8	30,9

Fonte: Guillemard 2003 su dati Ocse

Evoluzione dei tassi di disoccupazione maschili per età (anni 1995/1999)

	50-54			55-59		
	1995	1997	1999	1995	1997	1999
Italia	4,2	4,7	4,6	4,7	4,9	5,5
UE 15	7,4	7,6	6,7	9,1	10,8	9,6

Fonte: Guillemard 2003 su dati Ocse



Alcuni *flash* sull'Italia (I)

- ✓ **Spiccato processo di invecchiamento demografico**
- ✓ **Innalzamento tassi di attività dei lavoratori maturi (aumento occupazione e disoccupazione)**

Alcuni flash sull'Italia (II)

- ✓ **NAP Occupazione**
- ✓ **Riforme previdenziali**
- ✓ **Riforme MdL**
- ✓ **Riforma sussidio disoccupazione**

• riepilogo - conclusioni

- ✓ I bassi tassi di attività degli over 45 si basano *anche* su comportamenti convergenti delle parti sociali che è necessario superare;
- ✓ E' necessario uno sforzo congiunto fra le parti per migliorare l'occupabilità dei lavoratori più anziani, tale da superare sia il criterio "*young-in-old-out*", sia la lettura del pensionamento anticipato come diritto sociale implicito.